

マイホームデザインだより



2018年1月発行

社長の一言

新年あけましておめでとうございます。

この便りが皆様のお手元に届く時には、お屠蘇気分も抜けた頃でしょうね（笑）

今年の干支は「戌」ですので、皆様の日頃の努力が結果として実を結ぶ事となるでしょう。

そんな意味もあるようです。

社員犬「ぼぼ」「はな」の年になりますので、弊社としてもこれに乗っかり飛躍したいと思っております。

しかし懸念する事が人材不足、ハローワークに募集をしても履歴書が届く殆どの方が60歳以上のベテランの方で、こちらが望む20歳～30歳代の方の応募はありません。

有料サイトに掲載し募集しても、営業職を出してしまうと・・・こちらも殆ど応募なし。

事務職等は結構な募集人数が集まるとの事、営業と言うと訪問販売のイメージが強いのか、、、

“弊社は違いますよ”と謳っても撃沈。。。工業大学の先生を訪ねたり、職業能力開発促進センターの担当者に伺ったり、誰となくお会いした人にアピールはするのですが、今のところ出会いはありません。

弊社もスタッフの平均年齢が40歳オーバーですので、ぜひ若い方に入社して頂きたいと切なる思いなのですが、、もしかして恋愛と似ているのでしょうか?? 追えば逃げ・・・逃げても追いかけてこない??

・・・でもこれはちょっと違いますかね!!

この問題は、業界問わず中小の経営者は頭を抱えています。

ぜひ、皆様どなたかご紹介して頂けますと有難いです。

もう一つの闇、後継者不足による事業継承問題です。放って置くと2025年頃までに国内総生産(GDP)22兆円の損失と言われています。これもいづれ大きな問題になってきます。

業界問わず人の問題は付いて回ります。これに代わるのが”AI”なのでしょうか?

年末年始のテレビで結構特集で報道していましたね。介護・物流・コンビニ etc.・・・近い将来は

そうなるかも知れませんが、私が思うには、有効求人につかからない元々働く気が

無い若者に働いて頂く仕組みが必要だと思います。

今年も何卒マイホームデザインを宜しくお願い致します。

2018年1月 遠藤 光二

今月のPhoto

去年の楽天戦最終試合の大谷選手です。結果は凡退でしたが、相変わらずの存在感で楽しませてくれた1年間でした。ぜひ今年は追っかけてエンゼルスとの試合をロスに見に行きたいと密かに計画しています。

